



**PRÉFET
DE LA RÉGION
OCCITANIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale de l'alimentation,
de l'agriculture et de la forêt**

Chargé(e) de mission « Gestion durable et changement climatique »

Technicien forestier

Service Régional de la Forêt et du Bois – DRAAF Occitanie

Environnement professionnel :

Le Service régional de la forêt et du bois (Serfob) est composé de 2 unités et de 11 agents positionnés sur le site de Toulouse.

Il met en œuvre la politique forestière de l'État en région qui recouvre : la gestion durable et la multifonctionnalité des forêts, la prévention des risques naturels et l'anticipation du changement climatique, la mobilisation et la valorisation des bois locaux, la création de valeur ajoutée et le développement des emplois et compétences dans le secteur, dans une stratégie d'alliance entre territoires et filières. Cette politique forestière et de filière est formalisée dans le cadre du Programme Régional Forêt-Bois. Elle décline le Programme National Forêts-Bois, et plus récemment les mesures prises à l'issue des assises nationales de la forêt et du bois et les mesures du volet « forêt » de la planification écologique.

Le poste se situe dans l'**unité Gestion durable des forêts** composée actuellement de 3 agents (chef d'unité et deux chargés de mission).

La filière forêt-bois joue un rôle majeur en matière d'atténuation du changement climatique et en matière économique. Elle apporte également de nombreux autres services environnementaux (biodiversité, préservation de la qualité de l'eau, paysage) et sociétaux (accueil du public, prévention contre les risques naturels, services récréatifs, ...).

Ce rôle repose notamment sur la résilience des forêts face au changement climatique et également sur l'accroissement des surfaces dotées d'un document de gestion durable.

Objectifs du poste :

L'objectif du poste consiste à décliner les **enjeux d'adaptation au changement climatique tout particulièrement en gestion forestière**, augmenter les surfaces sous Documents de Gestion Durable, améliorer la prise en compte de la biodiversité dans la gestion forestière, garantir le respect de la réglementation sur les bois, suivi des actions de préservation des sols et de la ressource en eau.

Ce poste est en lien étroit avec l'ensemble des agents du service, les Directions départementales des territoires et de la mer et les partenaires régionaux.

Missions / Activités

L'agent.e sera en charge dans l'Unité Gestion Durable des Forêts des missions suivantes:

1 - Documents de gestion durable :

- . Suivi du contrôle de second rang des Plans simples de gestion (PSG) par les DDT(M)
- . Bilan de leur mise en œuvre (lors du nouveau dépôt)
- . Suivi de l'action régionale "augmentation des surfaces sous PSG"
- . Correspondant Sylvanat
- . Instruction demandes d'agrément GFP
- . Approbation des aménagements des forêts de collectivités.
- . Instruction des refus d'état d'assiette.
- . Suivi de la révision des DRA, SRA pour les forêts publiques
- . Suivi de l'action « rattachement au régime forestier »

2 – Mise en œuvre des contrôles RBUE (règlement bois de l'Union européenne)

3 - Avis sur dossiers label bas carbone selon sollicitation DREAL

4 - Contribuer avec l'unité filière et territoires (UFT) à la feuille de route : renouvellement /amélioration

5 - Améliorer la prise en compte de la biodiversité dans la gestion forestière en lien avec l'UFT, veille technique **sur forêt/ressource en eau, suivi du plan d'action national « Préserver les sols »**

6 - Veille technique sur les **itinéraires sylvicoles**

7 - Suivi de la **bourse des travaux compensateurs aux défrichements.**

Champ relationnel :

DDT(M), Centre National de la Propriété Forestière, ONF, gestionnaires forestiers privés, Dreal, organismes de protection de la nature, autres partenaires selon les actions (Association forêt méditerranéenne, GEIE Forespir, CEN...), autres DRAAF, DGPE

Compétences

- Connaissances techniques et réglementaires du secteur forêt-bois
- Maîtrise SIG et cartographie appréciée
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Anticipation et proposition d'actions
- Mise en œuvre et suivi d'actions en mode projet
- Animation de réseau, concertation, négociation

Qualités professionnelles :

- Esprit d'initiative et autonomie
- Aisance et facilités relationnelles
- Esprit d'équipe
- Faculté d'adaptation
- Capacité à rendre compte
- Communication

Formation :

Niveau bac+ 2 formation forestière ou GPN

Informations complémentaires :

Télétravail possible

Ouvert aux personnes en situation de handicap

Caractéristiques emploi

Employeur : DRAAF Occitanie, site de Toulouse – Fonction publique d’Etat

Lieu : cité administrative - Bât E Boulevard Armand DUPORTAL 31000 TOULOUSE – au 6ème étage (avec ascenseur)

Période : septembre à décembre 2024 (prolongation possible)

Horaires : 35h / semaine réparties selon le règlement intérieur de la DRAAF

Taux horaire : Agent de catégorie B - rémunération annuelle brute à partir de 26 878 € selon l’expérience professionnelle antérieure du candidat dans le domaine métier du poste

Recrutement par voie contractuelle prévu en application de l’article L.332-7 du code général de la Fonction Publique

Adresser une lettre de motivation et un CV à : srfob.draaf-occitanie@agriculture.gouv.fr